

DECRETO DEL PRESIDENTE N. 18 DEL 14/03/2023

Struttura proponente: AREA AMMINISTRATIVA

**OGGETTO: PROGRAMMA ESIGENZE ORGANICHE DEL PERSONALE PER OBBLIGO
L.68/99. VARIAZIONI.**

IL PRESIDENTE

VISTI:

- la Delibera dell'Assemblea Consortile n. 5 del 26/07/2019 con la quale lo scrivente è stato eletto Presidente del Consorzio 4 Basso Valdarno per il quinquennio 2019-2024;
- la Delibera dell'Assemblea Consortile n. 6 del 26/07/2019 con la quale è stata perfezionata l'elezione dello scrivente alla carica di Presidente del Consorzio 4 Basso Valdarno per il quinquennio 2019-2024, ai sensi dell'art. 17 del vigente Statuto consortile;

RICHIAMATI:

- la Legge Regionale Toscana 27.12.2012, n. 79 “Nuova disciplina in materia di consorzi di bonifica. Modifiche alla L.R. 69/2008 e alla L.R. 91/200.8 Abrogazione della L.R. 34/1994” e ss.mm.ii.;
- la Legge n.68 del 12 marzo 1999;
- lo Statuto Consortile approvato con deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 20 del 21 ottobre 2015, art.18, comma 2, lettera o);

PREMESSO che:

- l'art. 3 della Legge n.68 del 12 marzo 1999, recante “*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*” vincola i datori di lavoro pubblici e privati con più di 50 dipendenti ad avere alle proprie dipendenze una quota di soggetti appartenenti alla categoria dei disabili pari al 7% del personale in servizio, oltre alle disposizioni di cui all'art. 18 comma 2 della medesima legge;
- il Consorzio è tenuto a coprire, ai sensi della suddetta L.68/99, una quota di riserva lasciata vacante per pensionamento, ai fini della ricostituzione della quota dell'obbligo;

DATO ATTO che:

- ai sensi dell'art. 18 lett. o) dello Statuto consortile il Presidente detta gli indirizzi per il programma delle esigenze organiche del personale;

- ai sensi dell'art. 7 della L.68/99 *“ai fini dell'adempimento dell'obbligo previsto dall'articolo 3, i datori di lavoro privati e gli enti pubblici economici assumono i lavoratori mediante richiesta nominativa di avviamento agli uffici competenti o mediante la stipula delle convenzioni di cui all'articolo 11. La richiesta nominativa può essere preceduta dalla richiesta agli uffici competenti di effettuare la preselezione delle persone con disabilità iscritte nell'elenco di cui all'articolo 8 che aderiscono alla specifica occasione di lavoro, sulla base delle qualifiche e secondo le modalità concordate dagli uffici con il datore di lavoro.”*
- ai sensi dell'art 3 comma 6 della L.68/99 *“agli Enti Pubblici Economici si applica la disciplina prevista per i datori di lavoro privati”*;

CONSIDERATO che:

- a seguito di proprio decreto n. 14 del 18/03/2022 è stata sottoscritta apposita convenzione con ARTI – Agenzia Regionale Toscana per l'impiego – Settore Servizi per il lavoro di Pisa e Massa Carrara – Collocamento Mirato Area Pisana, volta al conseguimento degli obiettivi occupazionali previsti dalla legge stessa, repertorio n. 1233 del 13/04/2022, con scadenza al 31/12/2022;
- con proprio Decreto n. 35 del 07/06/2022 era stato approvato il programma di esigenze organiche per l'anno 2022, e si prevedeva di adempiere all'obbligo di cui alla L. 68/99 avviando una preselezione con l'ufficio del collocamento mirato, per il seguente profilo:

N°	Profilo professionale	Qualifica CCNL dipendenti di bonifica	Titolo di studio
1	Impiegato tecnico/Guardiano Idraulico	Area B parametro 127	Diploma di scuola media superiore ad indirizzo tecnico/professionale

DATO ATTO che:

- gli uffici, a seguito del Decreto di cui sopra, hanno provveduto ad avviare una preselezione con l'ufficio del collocamento mirato di Pisa, volta ad individuare la figura prescelta;
- la procedura selettiva suddetta, di cui agli atti dell'ufficio personale, si è conclusa con la rinuncia da parte del candidato individuato, per le motivazioni riportate nella nota prot. 12682 del 12/08/2022;
- nel frattempo, si è prospettata per l'Ente la possibilità di ottemperare alla normativa suddetta avvalendosi di quanto previsto dall'art.4 comma 4 della L. 68/99, con il riconoscimento di dipendente già in forza nel computo della quota di riserva di cui all'articolo 3 della norma citata, se soddisfatti determinati requisiti, anziché procedere con un'assunzione;

- alla luce del procedimento di cui sopra è stato richiesto all'ufficio del collocamento mirato di Pisa la possibilità di prorogare il termine entro cui adempiere, per il tempo strettamente necessario alla conclusione dell'iter di cui sopra;
- con nota prot. 23146 del 22/12/2022 l'ufficio del collocamento mirato di Pisa ha invece richiesto di procedere urgentemente, non oltre il termine di scadenza della Convenzione (31/12/2022), con l'attivazione di una nuova procedura di preselezione, nonostante la dichiarata volontà dell'Ente di voler provare a percorrere l'iter di riconoscimento del lavoratore in forza (attendendo le necessarie risposte per procedere);
- con proprio Decreto n. 68 del 29/12/2022 è stato approvato il nuovo programma di esigenze organiche per l'anno 2022, dove si prevedeva di adempiere all'obbligo di cui alla L. 68/99 avviando una preselezione con l'ufficio del collocamento mirato, per il seguente profilo:

N°	Profilo professionale	Qualifica CCNL dipendenti di bonifica	Titolo di studio	Durata
1	Impiegato con mansioni di concetto amministrativo	A 134	laurea magistrale in ambito economico/giuridico o titoli equipollenti/equiparati	7 mesi

- con nota prot. 23642 del 29/12/2022 è stata trasmessa scheda di preselezione ad ARTI per il profilo stabilito nel richiamato Decreto di cui sopra;

CONSIDERATO che:

- in attesa dell'accertamento dei requisiti per procedere al riconoscimento in quota L. 68/99 (art.4 comma 4) del lavoratore in forza, su sollecito di ARTI, si è proceduto a portare avanti anche la preselezione intrapresa;
- nel frattempo, il lavoratore in forza ha ricevuto e trasmesso a questo Ente la documentazione necessaria all'iter di riconoscimento in quota L. 68/99 (art.4 comma 4);
- in data 2/03/2023, prot. n.3054 è stata trasmessa ad ARTI tutta la documentazione richiesta per procedere al riconoscimento in quota L. 68/99 (art.4 comma 4) del lavoratore in forza;
- in data 6/03/2023, prot. n. 3179 ARTI ha risposto riconoscendo il lavoratore in forza a copertura dell'aliquota d'obbligo ai sensi della legge 68/99;

ACCERTATA la propria competenza;

ACQUISITO il parere del Direttore Generale f.f.;

DECRETA

- 1) di considerare le premesse come facenti parte integrante e sostanziale del presente Decreto;
- 2) di prendere atto che, in base alla risposta di ARTI prot. n. 3179, è possibile procedere con il riconoscimento del lavoratore già in forza a copertura della quota L.68/99, compensando così la scopertura sorta sulla provincia di Pistoia;
- 3) di definire conclusa la preselezione avviata per il seguente profilo:

N°	Profilo professionale	Qualifica dipendenti bonifica	CCNL di	Titolo di studio	Durata
1	Impiegato con mansioni di concetto amministrativo	A 134		laurea magistrale in ambito economico/giuridico o titoli equipollenti/equiparati	7 mesi

in quanto la quota L.68/99 è ricoperta dal lavoratore già in forza e quindi risulta superata l'esigenza organica stabilita con proprio Decreto n. 68 del 29/12/2022;

- 4) di dare mandato agli uffici amministrativi di procedere con i documenti necessari al fine della chiusura della preselezione avviata a seguito del proprio Decreto n. 68 del 29/12/2022.

IL PRESIDENTE

VENTAVOLI MAURIZIO / ArubaPEC S.p.A.

Documento sottoscritto con firma digitale