



CONSORZIO 4 BASSO VALDARNO

Sede legale: VIA SAN MARTINO, 60 – 56125 PISA
Consorzio di Bonifica ai sensi della L. R. 79/2012 - Ente pubblico economico

I

DECRETO DEL PRESIDENTE DEL CONSORZIO

N. 57 DEL 03.08.2015

Struttura proponente: Direzione Generale.

OGGETTO: Contratto Integrativo Aziendale Biennio 2015-2016. Approvazione

IL PRESIDENTE DEL CONSORZIO

Premesso che il 31 dicembre 2014 sono scaduti i Contratti Integrativi Aziendali, vigenti presso i soppressi Consorzi di bonifica Ufficio dei Fiumi e Fossi di Pisa, Padule di Fucecchio e Val d'Era;

Visto l'art. 154 del CCNL dei dipendenti di bonifica che consente la contrattazione aziendale per l'istituzione di un premio di risultato, per i Consorzi che non siano gravati da forti perplessità onerose;

Considerato che

- Con nota n. 4140 del 20/03/2015, la RSU ha chiesto l'attivazione del tavolo di confronto per la definizione del contratto integrativo aziendale per il biennio 2015-2016;
- A seguito di detta richiesta si sono avviate le trattative tra le parti per il rinnovo in questione;

Atteso che le trattative svolte in questi mesi hanno prodotto un Accordo che appare utile per l'Ente, per gli obiettivi definiti, tesi ad una migliore gestione dell'Ente, per una spesa complessiva presunta per l'anno 2015 di € 175.000,00;

Udito il Direttore Generale, il quale ha espresso il proprio parere favorevole in data 3 agosto 2015;

Ritenuto di approvare l'Accordo Integrativo Aziendale per il biennio 2015-2016, concordato con la RSU, per una spesa presunta complessiva annua di € 175.000,00;

DECRETA

- 1) di approvare l'Accordo Integrativo Aziendale per il biennio 2015-2016, per una spesa complessiva presunta annua di € 175.000,00;
- 2) di dare atto che l'Accordo Integrativo Aziendale Biennio 2015-2016 è composto da una parte normativa, che si allega in calce al presente atto formandone parte integrante e sostanziale e dai seguenti allegati all'Accordo stesso, depositati in atti:
 - Obiettivi Contratto Integrativo Biennio 2015-2016 (tot. pag. 2);
 - Premio di risultato potenziale. Ripartizione per qualifica (tot. pag. 1);
 - Azioni procedurali, con relative scadenze (tot. pag. 50);
 - Schede di valutazione per qualifiche (tot. pag. 8);
 - Scala giudizi dei parametri di valutazione (tot. pag. 1);
 - Modello di calcolo del premio in funzione delle valutazioni del singolo e per Aree (tot. pag. 1).
- 3) di dare atto che il presente atto comporta una spesa complessiva presunta per l'anno 2015 di € 175.000,00 sui seguenti capitoli del bilancio di previsione anno 2015:
 - Cap. 300 € 112.641,42;
 - Cap. 90 € 31.999,33;
 - Cap. 170 € 30.359,25;e una spesa di € 66.174,65 relativa agli oneri riflessi per contributi previdenziali ed assicurativi ed IRAP, che trova copertura sui seguenti capitoli del Bilancio di previsione anno 2015 che presentano la necessaria disponibilità:
 - Cap. 60;



CONSORZIO 4 BASSO VALDARNO

Sede legale: VIA SAN MARTINO, 60 – 56125 PISA
Consorzio di Bonifica ai sensi della L. R. 79/2012 - Ente pubblico economico

I

Cap. 140;
Cap. 260;
Cap. 100;
Cap. 180;
Cap. 310;
Cap. 111;
Cap. 191;
Cap. 321;
Cap. 360.

4) di dare mandato al Direttore Area Risorse di procedere con separato atto ad impegnare gli importi di cui sopra.

IL PRESIDENTE

Marco Monaco

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Si attesta la disponibilità della somma di €175.000,00 sui seguenti capitoli in uscita del bilancio di previsione anno 2015:

Cap. 300 € 112.641,42;

Cap. 90 € 31.999,33;

Cap. 170 € 30.359,25;

e la somma di € 66.174,65 sui seguenti capitoli del Bilancio di previsione anno 2015:

Cap. 60;

Cap. 140;

Cap. 260;

Cap. 100;

Cap. 180;

Cap. 310;

Cap. 111;

Cap. 191;

Cap. 321;

Cap. 360.

IL DIRETTORE

Area Risorse

Dott.ssa Irene Veroni

Pubblicato all'Albo consortile a far data dal 04.08.2015 per cinque giorni consecutivi

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Area Affari Generali

Dott. Franco Fambrini



CONSORZIO 4 BASSO VALDARNO

Sede legale: VIA SAN MARTINO, 60 – 56125 PISA
Consorzio di Bonifica ai sensi della L. R. 79/2012 - Ente pubblico economico

I

Allegato n. 1 al Decreto del Presidente n. 57 del 03.08.2015.

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE BIENNIO 2015-2016

Il giorno del mese di anno 2015 nella sede legale dell'Ente, in Via San Martino, n. 60 Pisa,

TRA

Il Consorzio 4 Basso Valdarno, rappresentato dal legale rappresentante, Presidente Marco Monaco e la RSA, rappresentata da:

Roberto Battaglini	FLAI - CGIL
Michela Montagnani	FLAI - CGIL
Umberto Ferrucci	FLAI - CGIL
Paola Mariani	FAI - CISL
Mattia Bonfanti	FAI - CISL
Claudio Pierini	FILBI- UIL

PREMESSO

CHE il Consorzio si è impegnato al raggiungimento di alcuni importanti obiettivi riguardanti una maggiore efficienza dell'Ente e delle sue risorse;

CHE l'obiettivo dell'Ente è quello di far fronte al maggiore impegno richiesto utilizzando al massimo le risorse di personale interne;

CHE la realizzazione degli obiettivi in parola necessita l'impegno individuale e di gruppo, a cui tutti sono chiamati a contribuire in una logica di sinergia globale, in un'ottica di meritocrazia, perseguita mediante la valutazione dell'apporto del singolo al raggiungimento degli obiettivi aziendali;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

A) PREMIO DI RISULTATO

1) AMBITO DI APPLICAZIONE

Il presente accordo si applica al personale operaio, impiegatizio, direttivo e quadri, di cui agli artt.1 e 2 del C.C.N.L. 25.03.10, in servizio al momento della firma del presente accordo e al personale che eventualmente fosse assunto nel periodo di vigenza del presente accordo, con le regole specificate al successivo punto 2).

2) CRITERI GENERALI

Per il biennio 2015-2016 è istituito il premio di risultato ai sensi dell'art. 154 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei dipendenti di bonifica. Il Premio di risultato viene riconosciuto in funzione dei risultati, economicamente quantificabili, conseguiti da ciascuna Area e da ciascun lavoratore nella realizzazione degli obiettivi preventivamente individuati.

3) DURATA

L'accordo avrà valenza economica per il biennio 2015-2016.

Anche gli obiettivi sono individuati per il biennio 2015-2016 come indicati nella tabella allegata (Allegato 1).

4) OBIETTIVI

Le parti concordano che il premio sia riconosciuto in funzione dell'apporto del singolo ed ai risultati conseguiti dalle Aree nella realizzazione degli obiettivi concordati preventivamente.

Vengono individuati come obiettivi una serie di attività congiunte inerenti a mansioni di ufficio che comportano un incremento generalizzato della produttività ed un miglioramento della situazione e dell'organizzazione dell'Ente sia sotto il profilo economico, produttivo e contributivo sia riguardo ai rapporti con i consorziati. Gli obiettivi assegnati sono quattro per ciascuna Area più uno di carattere trasversale.

Per ogni obiettivo è prevista la compilazione di una scheda che descrive le attività da svolgere, suddivise in fasi ad ognuna delle quali è associato un peso ed una tempistica, relativa al biennio.

Tali obiettivi vedono equamente e proporzionalmente impegnato tutto il personale dipendente.

5) ENTITA' DEL PREMIO

Per il raggiungimento degli obiettivi programmati individuati nell'Allegato n.1, il Consorzio riconosce un premio annuo totale lordo potenziale di € 175.000,00, al raggiungimento del 100% della percentuale assegnata alla valutazione degli obiettivi concordati (40% del premio di produzione potenziale) e del 100% della percentuale prevista per l'apporto individuale (60% del premio di produzione).

potenziale), oppure riproporzionato in funzione della percentuale di raggiungimento stimata in esito della valutazione finale, secondo le modalità di seguito indicate rispettivamente ai punti 6), 7) e 8).

6) RIPARTIZIONE DEL PREMIO

Il premio stabilito verrà ripartito tra i dipendenti in funzione della qualifica, secondo la ripartizione riportata in allegato (Allegato n.2).

7) VALUTAZIONE DEI RISULTATI

La valutazione dei risultati raggiunti sarà così articolata:

40% del premio: sulla base della valutazione del raggiungimento degli obiettivi per Aree, concordati con l'azienda di cui al precedente punto 4 e specificati nell'Allegato n.1.

60 % del premio: sulla base della valutazione dell'apporto del singolo dipendente al raggiungimento degli obiettivi indicati nell'Allegato n.1.

La valutazione dei risultati raggiunti viene effettuata sulla base di apposite schede di valutazione, secondo i seguenti modelli predisposti:

1) Allegato n.3 Valutazione raggiungimento obiettivi per Area, 40% del premio.

2) Allegato n.4 Valutazione apporto individuale, 60 % del premio.

La valutazione dell'apporto individuale viene effettuata sulla base di una scala di giudizi predefiniti nell'ambito dei parametri di valutazione di cui all'Allegato n. 5.

8) PRESENZA IN SERVIZIO

Effettuata la valutazione dell'apporto individuale e del raggiungimento degli obiettivi per Aree, mediante i modelli allegati, il premio verrà ricalcolato per ogni singolo dipendente in funzione della presenza effettiva in servizio. Quindi, ripartito il premio ottenuto per i giorni lavorativi annui, tale valore del premio giornaliero sarà moltiplicato per i giorni di assenza di ciascun dipendente ed il risultato di detto prodotto sarà detratto dall'importo risultante dalla valutazione.

A tal fine sono considerate presenze, che non daranno luogo a decurtazione del premio le seguenti fattispecie elencate tassativamente:

- 1) Ferie;
- 2) Riposi per festività sopresse spettanti per contratto;
- 3) Permessi ordinari, straordinari, congedi per eventi e cause particolari e congedo matrimoniale;
- 4) Permessi sindacali non a tempo pieno;
- 5) Assenze per infortuni sul lavoro;
- 6) Congedo obbligatorio per maternità.

Il calcolo per la liquidazione finale del premio in funzione della valutazione dei risultati conseguiti e della presenza in servizio effettuata, sarà effettuato secondo il modello allegato (Allegato n. 6).

Nel caso di lavoratori part time sarà inoltre calcolata la percentuale riferita alle ore lavorate rispetto all'orario complessivo e sarà calcolata per ogni mese di permanenza, sia nella posizione, sia in servizio o nella minor somma percentuale in caso di non raggiungimento del 100% degli obiettivi, ottenendo così un premio totale per i 12 mesi.

9) ECONOMIE

Eventuali quote di premio non assegnate nel caso in cui la valutazione del raggiungimento degli obiettivi per Aree o dell'apporto individuale sia inferiore al 100% ed eventuali decurtazioni calcolate in funzione delle assenze, producono economie.

Le eventuali economie prodotte, saranno destinate ad incrementare un fondo dedicato alla formazione professionale dei dipendenti.

10) CORRESPONSIONE DEL PREMIO DI RISULTATO

Si concorda di determinare il premio complessivo annuo lordo in € **175.000,00** presunti e, in ogni caso nella maggiore somma che dovesse risultare in applicazione dell'art. 5, del presente accordo, in conseguenza di nuove assunzioni.

Il premio sarà corrisposto in percentuale al raggiungimento di ciascun obiettivo ed all'apporto individuale. L'importo totale annuo così determinato sarà ripartito tra i dipendenti come stabilito al precedente art.5, in proporzione al periodo in cui ognuno è stato alle dipendenze dell'Ente e nelle singole posizioni lavorative, rispettivamente per ciascun anno del biennio, calcolato in mesi, arrotondando al mese le frazioni uguali o superiori ai 15 giorni e non considerando le frazioni inferiori ai 15 giorni.

In merito al raggiungimento degli obiettivi, le parti concordano di effettuare una verifica intermedia per l'anno 2015 nel mese di ottobre e per l'anno 2016 nel mese di luglio ed una verifica annua del risultato raggiunto, entro e non oltre il 31 gennaio dell'anno successivo.

In sede di verifica le parti prenderanno atto di eventuali slittamenti dei termini individuati per il raggiungimento degli obiettivi non imputabili all'attività svolta dal personale delle Aree, ma imputabili a cause esterne.

La liquidazione del premio sarà annuale ed avverrà entro il mese di febbraio dell'anno successivo.



CONSORZIO 4 BASSO VALDARNO

Sede legale: VIA SAN MARTINO, 60 – 56125 PISA
Consorzio di Bonifica ai sensi della L. R. 79/2012 - Ente pubblico economico

I

11) AGEVOLAZIONI CONTRIBUTIVE E FISCALI

Il premio è soggetto alle agevolazioni contributive di cui alla legge n. 247/2007 (art. 1, co. 67 e 68), come modificato dalla legge 28 giugno 2012, n. 92 (art. 4, co. 28) e succ. mod..

Le parti concordano che l'agevolazione fiscale verrà applicata secondo quanto previsto dalla normativa vigente.

12) ELENCO ALLEGATI

Costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Accordo i seguenti documenti allegati:

- | | |
|---|-----------------|
| 1) Obiettivi Contratto Integrativo Biennio 2015-2016 | (tot. pag. 2); |
| 2) Premio di risultato potenziale. Ripartizione per qualifica | (tot. pag. 1); |
| 3) Azioni procedurali, con relative scadenze | (tot. pag. 50); |
| 4) Schede di valutazione per qualifiche | (tot. pag. 8); |
| 5) Scala giudizi dei parametri di valutazione | (tot. pag. 1); |
| 6) Modello di calcolo del premio in funzione delle valutazioni del singolo e per Aree | (tot. pag. 1). |

Letto, approvato e sottoscritto,

Pisa, lì.....2015

Per il Consorzio 4 Basso Valdarno:

Il Presidente, Marco Monaco

Il Direttore Generale, Dott. Giovanni Bracci

Il Direttore Area Risorse Dott. Irene Veroni

In rappresentanza dei lavoratori RSU

La RSU

Roberto Battaglini FLAI- CGIL

Michela Montagnani FLAI – CGIL

Ferrucci Umberto FLAI – CGIL

Paola Mariani FAI – CISL

Mattia Bonfanti FAI – CISL

Claudio Pierini FILBI- UIL

